

327/2015/Ált.

Tárgyalja:

- Ügyrendi, Jogi és Pénzügyi
Bizottság

T Á J É K O Z T A T Ó

- a Megyei Közgyűléshez -

**a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei, valamint a Tisza menti Országos
Büntetés-végrehajtási Intézet helyzetéről**



BÜNTETÉS-VÉGREHAJTÁSI INTÉZET
SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI NYÍREGYHÁZA

30527/2272-1/2015.

Megyi Közgyűlés elé terjeszthető.

.....

**„Tájékoztató a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei
Büntetés-végrehajtási Intézetek helyzetéről.”**

Készítette: Drotár Zsolt bv. ezredes
Intézetparancsnok



A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Büntetés-végrehajtási Intézet **elmúlt** évi tevékenységét a meghatározott fő feladatok eredményes végrehajtása, szakmai feladatainak magas színvonalon való ellátása, a biztonságos működés fenntartása jellemezte. Intézetünk az igazságszolgáltatás harmadik pilléréként intézményrendszerével, sajátos eszköztárával és szakmbergárdájával járult hozzá a közrend és a közbiztonság fenntartásához.

Előállítás, körszállítás,

Feladataink jelentős részét a helyi bíróságra és ügyészségre, illetve a vidéki bíróságra, ügyészségre történő előállítások előkészítése és végrehajtása adja. Ez az a tevékenység, amelyet napi szinten kell végrehajtani, esetenként ismeretlen terepen, így ez jár a legnagyobb biztonsági kockázattal. *Itt szeretném megköszönni rendőr kollégáinknak az elmúlt évben munkánkhoz nyújtott segítségüket.*

Az előállítások, szállítások során szökési kísérlet nem fordult elő.

A befogadás és szabadítás törvényessége. Megőrzések, havi átlaglétszám

Az intézetben elhelyezhető fogvatartotti létszám **142 fő**. Az értékelt időszak átlag létszáma **229 fő** volt. Ez **161 %-os telítettséget jelentett**. *Kiemelkedő eredménynek tekinthető, hogy az év során a folyamatos zsúfoltság ellenére sem történt olyan rendkívüli esemény, amely negatív sajtóvisszhangot, vagy a társadalom rosszalló értékképletét váltotta volna ki. Az alaprendeltetésből adódó feladatainkat maradéktalanul végrehajtottuk; az ehhez szükséges rend és fegyelem úgy a személyzet, mint a fogvatartottak vonatkozásában biztosított volt.*

Súlyosabb fokozatba való helyezést nem kezdeményeztünk, egyéni kegyelemben senki nem részesült. Büntetés-félbeszakítási kérelemre intézetparancsnoki hatáskörben **nem** került elbírálásra. A szakterület feladatának végrehajtása során, törvénytörés **nem** történt.

2014. év	befogadás hó/fő	szabadítás hó/fő	havi átlag létszám	(el)szállítás hó/fő	szállítási fogadása
09. hó	125	98	278	235	241
10.hó	171	129	259	208	182
11.hó	164	103	269	252	193
12.hó	186	151	228	216	101
2015. év					
01.hó	161	113	227	164	163
02.hó	159	116	219	204	176
03.hó	202	147	225	245	197
04.hó	165	128	211	206	163
05.hó	157	122	188	193	150
06.hó	186	135	210	229	161
07.hó	154	103	205	112	54

A fogvatartotti jutalmazás és fegyelmezés gyakorlata

A fogvatartottakat az elmúlt évben **több** alkalommal jutalmaztuk. **103 fegyelmi eljárást kezdeményeztünk, amely során 30 esetben került sor fegyelmi fenyítés kiszabására.** Az előző év hasonló időszakában **317 fegyelmi lap került kiállításra és 209 esetben fegyelmi fenyítést szabott ki a jogkör gyakorlója.**

Megállapíthatjuk, hogy az értékelt időszakban a fegyelmi eljárások kezdeményezése és a szakmailag megalapozott fegyelmi fenyítések aránya, figyelemmel az átlaglétszámra, **jelentős csökkenést mutat.** A büntetés-végrehajtási, valamint az egészségügyi osztály szoros

együttműködésének is köszönhető, hogy intézetünkben az elmúlt évben önkárosító cselekményt a fogvatartottak csupán figyelemfelkeltés céljából és azt is csak elenyésző számban követtek el.

Fogvatartotti foglalkoztatás, oktatás, munkáltatás

A közművelődés tárgyi feltételeit a szűkös anyagi lehetőségek ellenére biztosítottuk. A korábbi évek keret összegeivel szemben az elmúlt évben lényegesen kevesebb jutott a fogvatartottak sportolására, kulturális programjainak finanszírozására. Népszerűsítettük a különböző labdajátékokat, sportvetélkedőket. Szerveztünk egészség, nevelési, vallási és egyéb kulturális heteket, tolerancia napot. Rajz, zenekari, képzőművészeti valamint aquarisztikai szakkörön vehetnek rész, ezzel is biztosítva a szabadidejük hasznos eltöltését. Folyamatosan biztosítjuk a könyvek kölcsönzését a külföldi fogvatartottak részére az idegen nyelvű könyvek sajtó-termékek hozzáférését.

Negyedévente fórumot szerveztünk, hogy visszacsatolást kapjunk munkánkról.

A **TÁMOP 5.6.3 keretén belül 14 fő** szerzett motorfűrész kezelői bizonyítványt. Több projekt keretében végeztünk felkészítést, tartottunk tréninget, illetve nyújtottunk segítséget a benti és a kint élet megpróbáltatásainak enyhítésére. ***Egyéni támogató beszélgetéseket valamint csoportos foglalkozást tartottunk.***

Intézetünk a Belügyminisztérium által kiírt bűnmegelőzési pályázaton, „Együtt!-Tegyünk!” címmel közel 1,3 millió forintot nyert. Ezt az összeget a fogvatartottak reintegrációjának segítésére kívánjuk felhasználni.

Az Intézet létszámhelyzetének főbb jellemzői, az állományfegyelem betartása, az intézet „állománymegtartó” képessége.

Az Intézet állományszervezési táblázat szerint **engedélyezett létszáma 120 fő.**

Az év folyamán a fluktuáció 0% az intézet állományából.

A személyi állomány létszáma stabil, így az elmúlt évben is eleget tudtunk tenni a jogszabályokban meghatározott kötelezettségeinek. Nagy hivatástudattal rendelkező, tapasztalt kollégáimnak köszönhető, hogy intézetünkben kiegyensúlyozott légkör uralkodik.

A személyi állomány hangulatának, közérzetének javításához jelentős mértékben hozzájárult a „cafeteria rendszer” további megmaradása, amely alapján zömmel **Erzsébet utalványt és Szép Kártyát** igényeltek.

A belügyi szervek állományában eltöltött foglalkoztatási jogviszony után járó pénzjutalomban több kolléga részesült. A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Rendőr-főkapitánytól és a Megyei Katasztrófavédelmi igazgatótól összesen 8 kolléga vehetett át elismerést. A Szervezet vezetőinek intézkedései közül a húsvéti, illetve a karácsonyi ajándékcsomag, helyi szinten a mikulás csomag, a fenyőfa és a szaloncukor átadását emelném ki.

Az állomány fegyelmi helyzetének alakulása

Intézetünkben 1 esetben indult fegyelmi eljárás 1 esetben büntetőügy /vétség/, a személyi állomány tagja ellen. A bekövetkezett fegyelemsértések ellenére az intézet fegyelmi helyzete jó. Nagy gondot fordítunk a megelőzésre. ***Itt is, Tisztelettel köszönöm a Nemzeti Védelmi Szolgálat megelőző, felvilágosító munkáját!***

A figyelemfelhívás érdekében az állomány éves oktatásában is szerepelnek azok az esetek, amelyek jelentős mértékben befolyásolták a büntetés-végrehajtás belső életét. Az országos jelentésekben foglalt esetek a napi eligazítások rendszeres témái.

Oktatás, képzés

Folyamatosan nagy hangsúlyt fektettünk az oktatásra, képzésre, a mentori rendszer működtetésére. A napi tevékenységek végrehajtására irányuló helyi intézkedéseket áttekintettük, azokat folyamatosan aktualizáltuk. Sikeresen vizsgázott az állomány valamennyi tagja a **2013. évi CCLV törvényből**. A kollégáim szakmai felkészültsége a szolgálati feladatok ellátása kiváló. Az alaprendeltetésből adódó feladatok végrehajtására az esetlegesen bekövetkező rendkívüli események megszakítására, felszámolására szakmailag felkészültek. A tervezett törzsfoglalkozásokat megtartottuk.

Titkársági tevékenység, Minősített adatvédelem.

Az elmúlt évben a fogvatartottakkal kapcsolatos adatszolgáltatásra irányuló kérelmek megsokszorozódtak!

Intézetünkben a személyes és közérdekű adatok kezelése, tárolása a jogszabályi előírásoknak megfelelően történik. Az adatkezelés során maradéktalanul érvényesült a célhoz kötöttség elve. Személyes adatok kezelésével, tárolásával, helyesbítésével, törlésével kapcsolatban sem a személyi állomány, sem pedig a fogvatartottak részéről panasz, sérelem az elmúlt évben nem érkezett.

Rendezvényeink.

Több kiemelkedő fontosságú rendezvényt szerveztünk:

- Nőnapot, Gyermek napot, Ökumenikus pünkösdi Istentiszteletet, horgász versenyt,
- Június hónapban részt vettünk az „AVAS KUPA” kiképzési szintfelmérő versenyen, ahol intézetünk csapata összesítésben III.. helyezést ért el.
- Egyeztető megbeszéléseket kezdeményeztünk az igazságügyi szervekkel a telítettség kiegyensúlyozó program keretében.
- Több alkalommal részt vettünk jóvátételi munkákban.
- Tartottunk Családi Napot.
- Ismét intézetünkbe látogattak a VIDOR Fesztivál humoristái;

Pályázati tevékenységünk, mint rövid távlati célunk.

Intézetünk törekszik a hatékony energiafelhasználásra, környezettudatosságra. A külső hőszigetelését, nyílászárók cseréjét, a fűtési rendszer korszerűsítését, a meleg víz termelés napkollektoros rásegítését, mint épületenergetikai fejlesztéseket tervezzük megvalósítani pályázat útján.

Felújítások.

- A fogvatartottakkal szemben indított kártérítések nagy részét képezte a lepedő, takaró és párnahuzat tönkretétele. Megoldásként egy a fizikai és mechanikai erőknél ellenálló expandált lemez került a nyílászárók homlokzati oldalán elhelyezésre.
- Az egészségügyi kártevők elleni védekezés érdekében intézetünk az ágybetétek betonhálóra történő cseréjét végezte el.
- A bitumenburkolat cseréjének megoldására 2db zárkában egy speciális betonréteg került bedolgozásra. A betonréteg száradása és felcsiszolása után egy egyenletes sima, de csúszásmentes felület jött létre.

Beruházások:

A jogszabályi előírás figyelembevételével alakítottuk ki a pártfogói irodát. A kialakításánál kiemelt figyelmet fordítottunk a közterület felőli megközelíthetőségre, illetve az intézet biztonságának megőrzésére. **A felújításokat, beruházásokat fogvatartotti munkaerővel valósítottuk meg.**

HÁZIMŰHELY		
Karbantartási, felújítási munkálatok 2014.09.01-2015.08.01		
Sorszám	Elvégzett munka időpontja	Elvégzett munka
2014.		
1	9. hó	Kidobásgátló rácsok felszerelése 7db
2	9. hó	I. ágylétrák rögzítése 47 db
3	9. hó	HMV bójler hőcserélő tisztítása
4	9. hó	Élelmiszer raktár meszelése, világítás javítás
5	10.hó	Kidobásgátló rácsok felszerelése
6	10.hó	Mosodavezetői iroda faljavítása festése
7	10.hó	Az intézet keleti részén droin árok kialakítása
8	10.hó	Konyhai főzőtér meszelése, csövek, ablakok zománcozása
9	10.hó	TÁMOP Iroda festése, javítása
10	11.hó	Szekrények, csapok, ablaküvegek javítása
11	11.hó	Pártfogói iroda kialakítása
12	11.hó	Ágylétrák, gurulásgátlók rögzítése 7db zárkában
13	12.hó	Zárkák meszelése:3db zárka
14	12.hó	Eligazitóban ruhafogas felfúrása, őri öltözőben világítás javítása
15	12.hó	Körleten pneumatikus csapok ellenőrzése, karbantartása
2015.		
16	1.hó	Zárkák meszelése: 15db
17	1.hó	Fogda 2-es plexi csere
18	1.hó	Vaságyakra acélháló ágykeret felhegesztése: 18db
19	1.hó	II.emelet irodai folyosó csőtörés javítása, vízmelegítő, kézszáritó felszerelése
20	2.hó	Fogda II. III. VII. meszelése
21	2.hó	II.emeleti iroda festése, parancsnoki Wc javítása
22	2.hó	Körletrész bolthelyiségében polc felszerelése
23	2.hó	Gumitároló álvány készítése a nagygarázsba
24	2.hó	III. emeleti zuhanyzó javítása
25	3.hó	Körletre felügyelői székek gyártása
26	3.hó	Zárkák meszelése: 6 db

27	3.hó	Pórtfogói irodához címeres ügyfélfogadási tábla felrakása
28	3.hó	Irodai folyosón világítás jav.3,
29	4.hó	Fogda blokk rozsdamentes wc gyártása
30	4.hó	Női körlet meszelése külső elzáró kialakítása
31	4.hó	Bv osztályvezetői iroda kialakítása
32	5.hó	Kazánházban világítás jav.
33	5.hó	Tükrök piperepolcok felrögzítése 6db zárka
34	5.hó	II-III.em. /körlet/ világítás jav.
35	6.hó	Bv.oszt.vez. Törölközőtartó felfúrása
36	6.hó	Zárkák meszelése 20db
37	6.hó	Rabkonyhára rácsajtó készítése
38	6.hó	Zárkákban tükrök felrögz. Asztal jav.
39	7.hó	Körleten gurulásgátló ágylétra felrögzítése
40	7.hó	Fsz. folyóso zárkák meszelése 2db
41	7.hó	Irodai székek jav.
42	7.hó	III.em. kápolna faljav. festése
43	7.hó	Bízt.oszt.vez.iroda festése
44	7.hó	1-2-es ajtó közötti telefonfakkok javítása
45	7.hó	Fogdablokk saválló wc gyártása

Fogvatartotti foglalkoztatás körében végzett munkáltatás.

Az ADORJÁN-TEX Kft. telephelyén átlagban összesen 25 fő a költségvetési területen átlagban 45 fő fogvatartottat foglalkoztatunk.

Belső ellátás

2013. január 01-től intézetünk a belső ellátás rendszerébe tisztított zöldség, sertéshús, csirke hús termékeket dolgoz fel az ételmezési ellátás keretében. A konyha a feladatok ellátására megfelel.

Gazdálkodás: Az elmúlt évben is takarékos, tartozásmentes gazdálkodást folytattunk!

Bár, csak az elmúlt évet értékeljük, de évek óta nem volt kifizetetlen számlánk. Az állomány a meglévő eszközöket óvja, de használja és a jó gazda gondosságával a takarékoságot szem előtt tartva látja el szolgáltatát.

Együttműködések értékelése.

Az eredményes munkánkhoz hozzájárultak a társ rendvédelmi szervek.

Köszönöm a *Katasztrófa Védelem* megelőző munkáját. A *Rendőrség* minden napos tevékenységét. Az *Ügyészség, a Bíróság* segítő toleranciáját az előállítások, szállítások tekintetében.

Büszke vagyok rá, hogy intézetünk személyi állománya az előjáróim és elődeim által megteremtett kiváló kapcsolatot megőrizte és folyamatosan ápolja.

A következő év fő célkitűzései.**Intézetünk ez évre:**

- A Biztonság erősítését,
- A Takarékos gazdálkodást,
- A Törvényességet, szakszerűséget,
- Az Európai börtönszabályok betartását,
- A fogvatartottak foglalkoztatásának bővítését tűzte ki fő céljainak.

Nyíregyháza, 2015. szeptember 10.

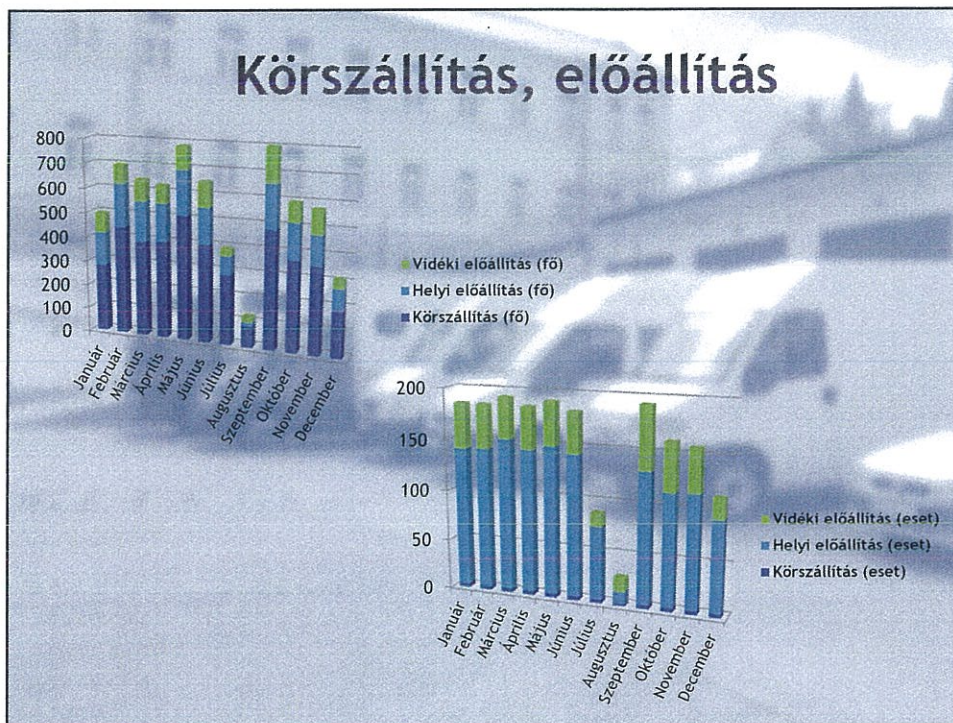


Drotár Zsolt bty. ezredes
Büntetés-végrehajtási főtanácsos
Intézetparancsnok



**A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei
Büntetés-végrehajtási Intézet
2015. évi tevékenységének értékelése
képekben**



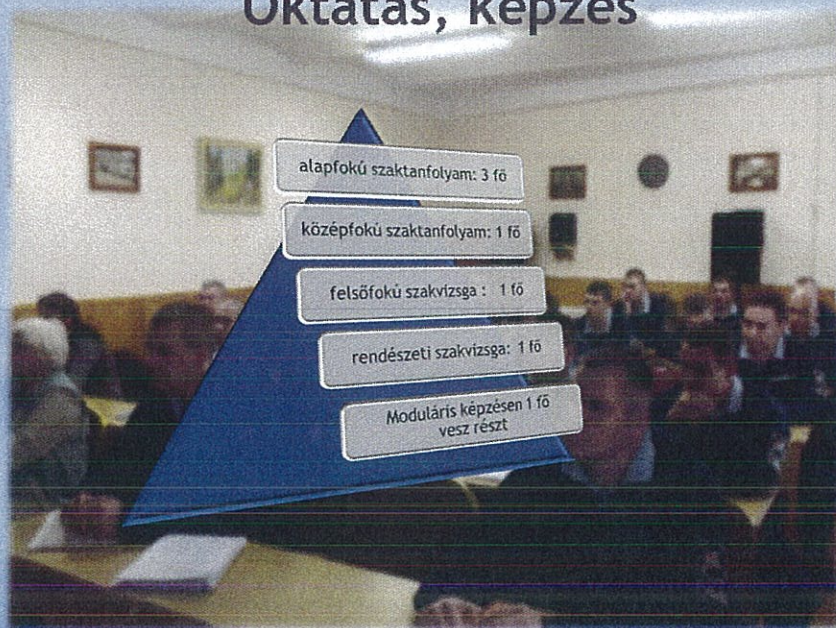


Pályázati tevékenység - TÁMOP



Szakmaképzés - motoros fűrész kezelő

Oktatás, képzés



Rendezvények



Avas Kupa 2015



Gyereknapi Zenebohóc



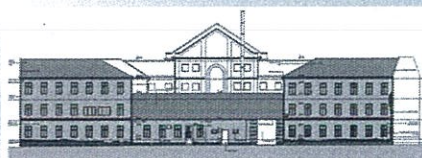
Horgászverseny



Mikulás ünnepség

Pályázati céljaink

- Épület lehűlő felületeinek szigetelése
- Nyílászárók cseréje
- Fűtés korszerűsítés
- Meleg-víz előállításához napkollektoros rásegítés
- Villamos-energia költség csökkentésére napelemes kiserőmű létesítése
- Fénycsöves lámpatestek cseréje LED armatúrákra



Felújítás



Expandált lemez felszerelése



Ágyrácsok cseréje

Felújítás



Zárkabetonozás



Rámpa elbontása - parkoló kialakítása

Pártfogói iroda kialakítása, átadása



Fogvatartotti foglalkoztatás



Varroda munkáltatás



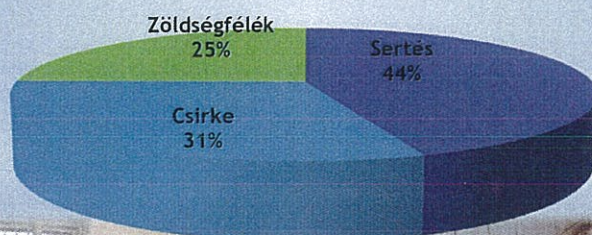
Költségvetési munkáltatás



Házimunkás takarítók

Belső ellátás II.

2015. évben a belső ellátásban beszerzett
élelmiszer termékek



Együttműködés



2015. ÉV FŐ CÉLKITŰZÉSEI

Biztonság erősítése

Hatékony gazdálkodás

Törvényesség, szakszerűség

Európai börtönszabályok betartása

Fogvatartotti foglalkoztatás bővítése



**A TISZALÖKI ORSZÁGOS
BÜNTETÉS-VÉGREHAJTÁSI INTÉZET**

2014 - 2015. ÉVI

HELYZETELEMZÉSE



Mészáros László bv. dandártábornok, bv. főtanácsos
Intézetparancsnok

Tiszaörs, 2015. szeptember 10.

I. INTÉZET BEMUTATÁSA

A Tiszaölki Országos Bűntetés- végrehajtási Intézet tevékenységét a meghatározott fő feladatok minél eredményesebb végrehajtására, az intézet szakmai feladatainak magas színvonalon való ellátására, a biztonságos működés fenntartására való törekvés jellemezte a vizsgált időszakban. Az alaprendeltetésből adódó feladatainkat maradéktalanul végrehajtottuk, az ehhez szükséges rend és fegyelem úgy a személyzet, mint a fogvatartottak vonatkozásában biztosított volt. 2014. és 2015. évben nem történt olyan rendkívüli esemény (szökés, fogolyzendülés), ami az intézetbe vetett közbizalmat megrendítette, vagy a társadalom negatív értékítéletét váltotta volna ki.

2015. év különleges év a bűntetés-végrehajtás szervezetének életében. A tárgyév fő célkitűzése volt a 2015. január 01-től hatályba lépő 2013. évi CCXL. törvény végrehajtására történő felkészülés. A hatályba lépő új bv. kódex végrehajtási szabályainak illetve a végrehajtást elősegítő módszertani részletszabályozás előkészületeiben az intézet parancsnoka valamint az intézet szakterületi vezetői a kezdeti stádiumtól folyamatosan részt vettek. Ez a tevékenység minősített jelentőséggel bír a szervezeti szabályozás tekintetében.

A bűntetés-végrehajtási tevékenység alapfeladataiból adódó kötelezettségek között kiemelt fontossággal bír a biztonságos fogvatartás maradéktalan ellátása, a fogvatartotti foglalkoztatás (bele értve a munkáltatás, oktatás, szabadidő, kultúra és egyéb reintegrációs programokat), a fogvatartotti ellátás (élelmezés, egészségügyi ellátás, ruházat), a fegyelmi és jutalmazási rendszer helytálló alkalmazása. A fogvatartással összefüggő tevékenységek ellátásának érdekében a személyi állománnyal kapcsolatos intézkedések is hangsúlyossá váltak. Ennek a tárgykörében kísértük figyelemmel a munkakörülményeket, fluktuációt, szociális intézkedéseket, ruházatot, fegyelmi és jutalmazási helyzetet, ösztönző rendszert, szabadidős és rekreációs lehetőségeket, egészségügyi ellátást.

A Tiszaölki Országos Bűntetés- végrehajtási Intézetet a 34/2007. (VI.28.) IRM rendelettel az igazságügyi és rendészeti miniszter a pénzügyminiszterrel egyetértésben alapította, az alapítói jogokat 2010. 05. 29. napjától a Belügyminisztérium látja el.

Az Intézet birtokbavételét a személyi állomány 2007. október 02-án kezdte meg, a fogvatartottak betelepítése 2008. január 14-én kezdődött el, az intézet ünnepélyes átadása 2008. március 27-én történt meg.

A Tiszaölki Országos Bűntetés-végrehajtási Intézet önálló költségvetési szerv, melynek középírányító szerve a Bűntetés-végrehajtás Országos Parancsnoksága (Budapest, Steindl Imre u. 8.). Az Intézet törvényes működése feletti felügyeletet a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Főügyészség bv. ügyészei gyakorolják.

Az intézet **alapító okirata** 2015. május 11-i hatállyal módosult, mely alapján az intézet apatevékenysége

- az előzetes letartóztatással,
- a felnőtt korú férfi elítéltek fegyház, börtön- kivételesen fogház- fokozatú szabadságvesztésével,
- felnőtt korú női elítéltek fegyház, börtön, fogház fokozatú szabadságvesztésével, továbbá
- jogszabályban meghatározott körben az elzárással összefüggő bűntetés-végrehajtási feladatok ellátása.

2015. július 01-én lépett hatályba a **2015. évi XLII. törvény**, a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról. A törvény rendelkezése értelmében a tiszzaölki intézet kiemelt intézet lett, mely alapján az intézet vezetőjét a Belügyminiszter nevezi ki.

Az intézet szervezeti és működési rendjét, belső és külső kapcsolataira vonatkozó rendelkezéseket a Szervezeti és Működési Szabályzat határozza meg.

A PPP konstrukcióban üzemelő intézetre vonatkozó bérleti- szolgáltatási szerződés szerint az kötelező állami feladatokon túl – a fogvatartottak őrzése-, nevelése-, reintegrálása a Tiszalöki Országos Büntetés- végrehajtási Intézet feladata -, az ingatlan üzemeltetését a Szent Adorján Kft látja el. A szerződés szerint az üzemeltető kötelezettsége a büntetés- végrehajtási intézet felszerelése és 15 évig történő működtetése európai normák szerint.



Fotó: Összekötő folyosók, sétaudvarok.

Az épületeket 1436 m hosszú 6 m magas bástyafal veszi körül 8 db őrtoronnyal. Az Intézet összesen 12 hektár (113.638 m²) területen fekszik. Az elhelyezési körletrészek alapterülete 17.918 m², amelyben egy, két és háromszemélyes elhelyezésű zárkák találhatók.

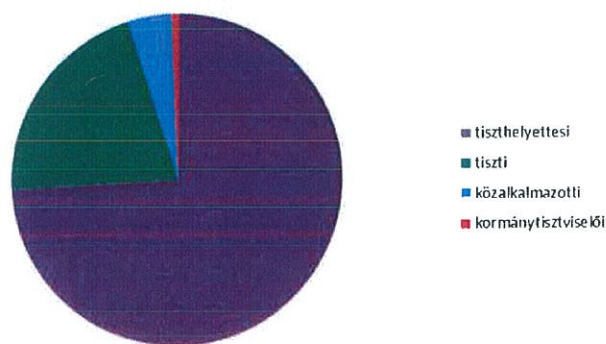
A fogvatartottak öt, csillag alakú épületben épületenként négy szárnyon kerülnek elhelyezésre. A zárkák felszereltsége, hideg – meleg vizes mosdó, külön légtérű, lefalazott WC.

Az intézetben összesen 526 db zárka található, beleértve a fogda és az egészségügyi blokk területén található zárkákat is. Maximálisan elhelyezhető létszám 770 fő. Az intézet átlagosan 110%-os telítettséggel működik.

Külön épületben került elhelyezésre az egészségügyi blokk, általános orvosi, fogorvosi rendelő, fertőző elkülönítők, betegszobák kialakításával.

Az intézetben kialakításra kerültek fegyelmi, szabadságos, szabaduló zárkák, látogatófogadásra szolgáló helyiség, biztonsági beszélők, rendőri kihallgatók, kápolnák, fogvatartotti foglalkoztatást biztosító munkahelyek, tantermek.

Állománycsoportok (2015.07.01.)



Az intézet **állományszervezési táblázata** 2015. július 01-től módosult. Az addigi 280 álláshellyel szemben jelenleg 282 álláshely került intézetünkben rendszerezésre. Mindez állománycsoport szerinti bontásban 59 tiszti, 209 tiszthelyettesi, valamint 12 közalkalmazotti és 2 kormánytisztviselői státusnak felel meg.

Az állomány **fluktuációs helyzete** (2007. óta) átlagosan 20% alatti (18,11%).

Az elmúlt két évet tekintve csökkenés volt tapasztalható, míg 2014-ben 26 fő távozott az állományból, és 25 fő került kinevezésre, ezzel szemben 2015-ben 9 fő távozása mellett 15 fő állományba vétele történt meg. Tárgy év eddig eltelt időszakát figyelembe véve ez az érték 8,8 %, amely jóval elmarad az átlagtól.

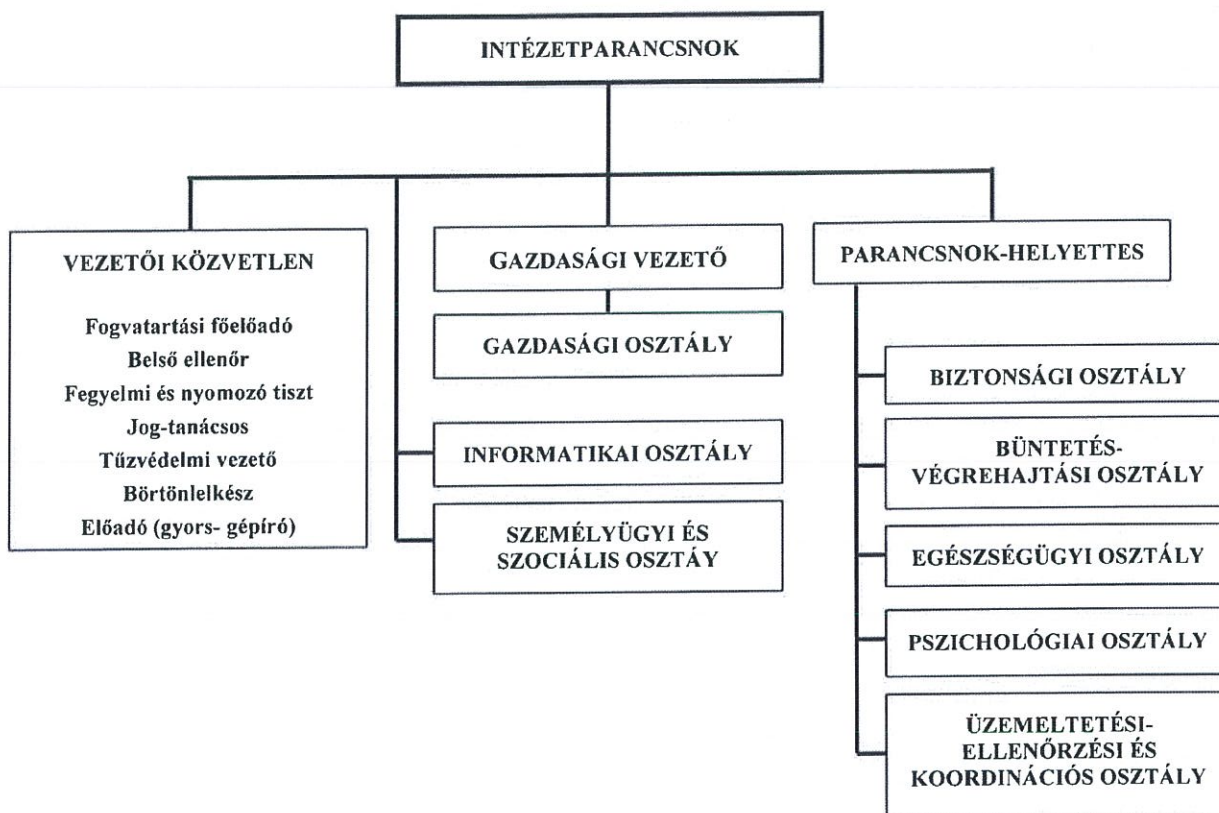
A távozás megjelölt indokai elsősorban az alacsony jövedelmi viszonyok, illetve további munkavállalási lehetőségek voltak (elsősorban átszerelés társ fegyveres szervekhez, átszerelés bv. szervezeten belül, külföldi munkavállalás).

Az intézet sajátos elhelyezkedéséhez igazodik az állománytagok **lakóhely szerinti megoszlása** is. A három megye kapcsolódási pontjából következően Hajdú-Bihar Megyéből (Debrecen és térsége, Hajdúdorog és térsége), Borsod- Abaúj- Zemplén Megyéből (Miskolc és térsége, Szerencs és

térsege), Szabolcs- Szatmár- Bereg Megyéből (Nyíregyháza és térsége, Tiszalök és térsége) jár az állomány 85%-a dolgozni.

A hagyományos állományi oktatási rendszer az elmúlt években átalakult, az addigi 14 hetes rendszeren alapuló bevezető képzés mellett folyamatosan biztosítja a 9 hónapos moduláris képzést. Megújult oktatási rendszer további elemei közé tartozik a rendészeti szakvizsga, vezetőképzés, tehetségmenedzsment, vezetői továbbképzési rendszer.

II. A TISZALÖKI ORSZÁGOS BÜNTETÉS-VÉGREHAJTÁSI INTÉZET SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE



Az irányítás a törzskari vezetési elv alapján alá-és fölérendeltségi viszonyban történik. A vezetők és a beosztottak alapvető kötelessége, hogy munkaköri feladataik ellátásával elősegítsék az intézet feladatainak megvalósítását. A szervezeti egységek tevékenysége során alapvető követelmény, hogy egymáshoz kapcsolódva végezzék tevékenységüket, és együttesen szolgálják az intézeti feladatok teljesítését.

Az intézet parancsnoka dönt minden olyan kérdésben, amely az intézet működését, személyi állományát érinti, a fogvatartással kapcsolatos, illetőleg minden egyéb, az intézetet érintő kérdésben. Az intézet működésével és egyéb kérdésekkel kapcsolatos döntési jogkörét (amennyiben jogszabály nem tiltja) jogszabályban előírt módon és tartalommal átruházhatja a parancsnok helyettesre, valamint az általa kijelölt személyekre.

A döntés előkészítése a vezetői folyamat része. Az intézet működésével kapcsolatos jelentősebb elvi és gyakorlati kérdések megtárgyalása, koncepciók kialakítása, döntések előkészítése, döntéshozatal, ellenőrzés érdekében az intézetben értekezleti rendszer működik.

III. ELLENŐRZÉSI TEVÉKENYSÉG

A költségvetési szervek **belső kontrollrendszerének** egységes szabályozása 2012. január 1-én lépett hatályba a 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (Továbbiakban: Bkber.) a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló kormányrendelet hatályba lépésével.

Az intézet parancsnoka felelős a belső kontrollrendszer keretében megfelelő kontrollkörnyezet, kockázatkezelési rendszer, kontrolltevékenységek, információs és kommunikációs rendszer, nyomon követési rendszer kialakításáért, működtetéséért és fejlesztésért.

Az Intézet működése feletti kontroll megvalósulhat nemzetközi szervezetek útján, illetve nemzeti szinten. A hazai garanciarendszer szintjei közé tartozik a büntetés-végrehajtási bíró, a büntetés-végrehajtási ügyész, valamint az alapvető jogok biztosának tevékenysége útján megvalósuló ellenőrzés. Ezen túlmenően az Intézet működését egyéb más állami szereplők is ellenőrizhetik.

2014. évben az Alapvető Jogok Biztosa 5 alkalommal fordult kérdéssel az intézetünk felé, válaszukat követően további észrevételeket nem kaptunk.

A nemzetközi szervezetek közül 2014-ben az **EBESZ** tett látogatást, amely során megfigyelőként az országgyűlési képviselői választásokkal kapcsolatos intézeti feladatokat vizsgálták. Az EBESZ megfigyelői tevékenysége során intézkedést igénylő megállapítást nem tett.

A büntetés-végrehajtási **törvényességi felügyeleti és jogvédelmi ügyészek** tárgyév során 17-esetben tartottak intézetünkben ellenőrzést. Vizsgálataik során a fogvatartás törvényességét érintő hiányosságot nem tártak fel.

A **Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnoksága** 2014-ben összesen 7, 2015-ben 4 alkalommal hajtott végre ellenőrzést az intézetben, a vizsgálatokról készült helyszíni beszámolók, valamint írásos jelentések azonnali intézkedést igénylő szabálytalanságot, hiányosságot nem állapítottak meg.

A **NAV** 2014-ben 2 alkalommal hajtott végre ellenőrzést, illetve vizsgálatot, mely során problémát nem tártak fel.

IV. VÉDELMI TEVÉKENYSÉG

Az intézet a magasabb készenlétbe helyezés végrehajtásához szükséges okmányokkal, Veszélyelhárítási Feladattervvel, Kitelepítési Tervvel, különleges jogrendben alkalmazandó Védelemgazdasági alaptervvel, Emelő okmánnyal, Értesítési- és Riadó végrehajtási Tervekkel, valamint az osztályok magasabb készenlétbe helyezésének terveivel rendelkezik. Az okmányok egymással összhangban, naprakészen segítik az intézet különleges jogrend időszakának működését. Az okmányok felülvizsgálatára, aktualizálására sor került.

Az intézet parancsnoka a Megyei Védelmi Bizottság ülésein rendszeresen részt vesz. Továbbra is jó kapcsolatot tartunk fent a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatósággal, és a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Rendőrkapitányság munkatársaival.

A korábbiakhoz hasonlóan éves oktatás keretében az állomány részére polgári védelmi ismereteket oktatunk, törekedve az állomány ismereteinek bővítésére.

V. SZEMÉLYÜGYI ÉS SZOCIÁLIS TEVÉKENYSÉG

Az intézet vezetése mindenkor kiemelt figyelmet fordított az állománnyal való foglalkozásra. Az intézet parancsnoka az állománytagok részére soron kívül biztosítja a személyes meghallgatás lehetőségét. A leszerelési kérelmet benyújtó munkatársakkal folytatott személyi elbeszélgetés alkalmával mindenkor a szolgálati viszony megszüntetésére irányuló szándék megváltoztatását tűztük ki célul.

Elsődleges feladataink közé tartozik a személyi állományt megtartó képességünk fejlesztése, fenntartása a rendelkezésre álló lehetőségeink minél hatékonyabb kihasználásával. Az intézetben a

személyi állomány regenerálódását elősegítő sportrészt is kialakításra került, amely elősegíti a jobb munkahelyi légkör és a fizikai állapot kialakítását elérését. A személyi állomány rendelkezésére áll – munkaidőn túl – a kondicionáló terem, tornaterem, szauna.



Fotó: 2015. március 15. személyi állomány ünnepi megemlékezése.

A korábbi évek gyakorlatának megfelelően 2014. és 2015. évben is megrendezésre került a Szent Adorján napi családi rendezvény, amely új helyszínen, széles programkínálattal, rendkívül nagy érdeklődés mellett került lebonyolításra. A fentiekén túl a Nőnap, a Pedagógus napi, valamint a Mikulás napi megemlékezésre is sor került. A különböző képzési formákban kimagasló tanulmányi eredménnyel végzett, illetve a különböző sportrendezvényeken pontszerző helyezést elért állománytagok számára egyfelől minden esetben dicsérő oklevél került kiállításra és átadásra, másrészt az általuk elért eredményeket a helyben szokásos módon is közzétette az intézet.

A személyzet szociális és anyagi helyzetének javítása érdekében is gyakorolta az intézet vezetése az általa képviselt jogait. Támogatásra kerültek a kollégák alberti hozzájárulással, jutalmazással, magasabb szintű elismeréssel, jubileumi jutalommal, munkáltatói kölcsönrel, családalapítási támogatással, születési segéllyel, beiskolázási segéllyel, gyermeküdültetéssel, Erzsébet Programban való részvétellel, húsvéti és karácsonyi ajándécsomaggal. Ezek az intézkedések nagy mértékben járulnak hozzá az állománytagok munkavállalói kedvének szinten tartásában, szociális jólétük segítésében.

Az intézet, mint együttműködő partner a főpályázó Fortis Alapítvány által 2013. év szeptember 01-jétől 2014. június 30-áig egészségfejlesztési életmódprogramban vett részt, ahol a projekt célcsoportja az intézet személyi állománya volt. A projekt a betegségek megelőzését, az egészségtudatos életmód választását, valamint a közösségi összefogás erősítését segítette. A program részeként a személyi állomány részére 10 hónapon át havi 1 programot kínáltunk. Kerékpártúrákat, többnapos életmódtáborokat, három napos egészséghetet, állapotfelméréseket és labdarúgó bajnokságokat szerveztünk. Több éves múltra visszatekintve – hagyományörző jelleggel – az újrakezdés labdarúgó kupa 2015-ben is megrendezésre került. Az intézet személyi állománya részére több szűrővizsgálat megszervezésére is sor került helyben, így többek között a tüdőszűrő, a hepatitis C, valamint szemészeti szűrővizsgálat is.

Az intézet állományából 2014. évben összesen 10 főnél kezdeményeztük a rendészeti utánpótlási és vezetői adatbankba történő felvételt célzó, vezető kiválasztási eljárásban való részvételt, a programon összesen 6 fő vett részt, további 4 fő esetében ez 2015-ben realizálódik.

A büntetés- végrehajtás jogterület újrakodifikálása miatt a büntetések, az intézkedések, egyes kényszerintézkedések és a szabálysértési eljárás végrehajtásáról szóló 2013. CCXL. törvény szabályainak oktatása és vizsgáztatása minden állománytag vonatkozásában eredménnyel zárult.

VI. BÜNTETÉS-VÉGREHAJTÁSI, REINTEGRÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

2014. év fontos feladata volt a **2013 évi CCXL. törvény** és végrehajtási rendeleteinek megfelelő, a szakterületet szabályozó belső intézkedések átdolgozása, melyet 2015. év elejétől alkalmaz a személyi állomány.

Nagy gondot fordítottunk a fogvatartottak kapcsolattartásának erősítésére, oktatásban való részvételére, munkába történő bevonására, valamint a társadalomba történő visszailleszkedés elősegítésére.

A fogvatartotti **szabadidős tevékenységek** szervezése heti ciklusokban történik. Az intézetben több szakkör és öntevékeny kör is működik, amelynek tagjai rendszeres fellépői az ünnepi műsoroknak. A kézműves és művészeti szakkörökön készült fogvatartotti munkákból 2014. június 14 és 2014. szeptember 30. között kiállítást rendeztünk a Tiszaöki Városi Galériában.

Az általános iskolai oktatást a helyi illetőségű Kossuth Lajos Általános Iskola Alapfokú és Művészeti Iskola, a gimnáziumi oktatást, a szintén helyi Teleki Blanka Gimnázium biztosítja. 2013/2014-es tanévet általános iskolában 54 fő, gimnáziumi oktatásban 14 fő teljesítette sikeresen.



Fotó: konyhai kisegítő tanfolyam, vizsgamunka.

Évente 3 **szakmaképzést** indít a Szent Adorján Kft. szervezésében. A szakmák illeszkednek a munkaerő-piaci igényekhez és a kompetenciafejlesztés elősegítéséhez. 2014-ban angol nyelvi kompetenciafejlesztés, ECDL tanfolyam és kisteljesítményű kazánfűtő tanfolyam indult. 2015-ben a 3-ból eddig 2 képzés valósult meg, konyhai kisegítő és számítástechnika tanfolyamon vehettek részt a fogvatartottak.

Jelentős szerepet kap az intézetben a **TÁMOP 5.6.3 kiemelt projekt**, amely támogatást biztosít a szabadulásra felkészítés és a munkavállalási hajlandóság kialakításában. 2014-ben asztalosipari összeszerelő tanfolyamot, 2015-ben targoncavezető tanfolyamot indítottak a csoportos és egyéni foglalkozások valamint tréningek megszervezése mellett.

A fogvatartotti munkáltatás gyarapítását, ösztönzését kiemelt feladatként kezeltük.

A munkáltatás területén a szerződésben megfogalmazott és elvárt 300 fő fogvatartott munkába állítását a tárgyévben is folyamatosan tudtuk biztosítani az üzemeltető kft. részére.

Szereplői vagyunk a BVOP és a Vízügyi Főigazgatóság által kötött megállapodás keretében végrehajtott fogvatartotti munkáltatást érintő mintaprogramnak, amelynek keretében 15 fő elítélt folyamatos foglalkoztatását valósítottuk meg a területileg illetékes Vízügyi Igazgatóság által kijelölt területen. A munkáltatás fokozott biztonsági kockázatot rejtő körülmények között került végrehajtásra, amely során esemény nem következett be.

Külső munkahelyen ellenőrzés melletti munkavégzés Nyíregyházán, a Nyírségi Patyolat Zrt-nél 10 fő EVSZ hatálya alá helyezett fogvatartott esetében valósult meg.

Drótfonásban 6 fő elítélt vett részt 2015. augusztus 03-tól szeptember 07-ig egy Tiszavasvári vállalkozónál. A **műszaki határzár** építési munkálataiban 2 fő állománytag jelenleg is részt vesz.

Az intézet területén lévő munkacsarnokokban elektromos hulladék bontása, hulladékválogatás, valamint varrás működik. A hulladékválogatás alapanyagának intézetbe történő beszállítása biztonsági kockázatot hordoz, mivel a bálás hulladék teljes körű, alapos átvizsgálása nem lehetséges. A biztonsági kockázat csökkentése céljából a konténerek nyitásánál, a bálák bontásánál az állományi jelenléte folyamatosan biztosítjuk.

A munkáltatás reintegrációs hatása mellett hasonló jelentőséggel bír a közösségi programok és az egyéni kompetenciák érvényre juttatása. A kulturális és szabadidős programok megvalósulása több aspektusból is támogatja a büntetés-végrehajtási reintegrációs célt. Lebonyolításukban jelentős szerepet kapnak a civil szervezetek, karitatív és egyházi közösségek.

A külső partnerszervezetekkel való együttműködésre jellemző a kiválóan kialakított kapcsolati környezet.



Fotó: Tiszalök, jóvátételi munkavégzés.

Együttműködési megállapodást kötöttünk a COMPLEX Cégcsoportba tartozó AKRÍBIA UNION KFT-vel, a tiszalöki Feketeszakáll Kalandpark üzemeltetőjével, a park használatával, igénybevételével kapcsolatosan, valamint Tiszalök Város Önkormányzatával is. Ezen megállapodások céljai között elsődlegességet élvez a resztoratív jellegű, jóvátételi munkavégzés, amelyre 2015-ben több alkalommal került sor.

A Hajdúnánási Városi Önkormányzat Bűnmegelőzési Tanács Kábítószerügyi Munkacsoportjával kötött együttműködési megállapodásunk alapján a város által szervezett drogrevenüciók előadásokat, programokat a Tiszalöki Országos Büntetés- végrehajtási Intézet érintett fogvatartottai számára is megszervezték, illetve - szakemberek bevonásával- bemutató előadást tartottak 2014-ben a kábítószer-ellenes hét keretein belül.

2015. április 25-án rendeztük meg az APAC részleg hivatalos megnyitóját. A keresztény gondolkodáson alapuló részleg kialakítása a Magyar Testvéri Börtöntársasággal együttműködve történik.

Fontosnak találjuk az együttműködést a civil és egyházi szervezetekkel. Kínálatuk, céljaik, jól alkalmazkodnak az intézet céljaihoz.

2014.08.31-én zárult a „KI-BE, azaz Kikerülők és munkaerőpiacra Bekerülők Komplex, Integrált, Befogadó Esélynövelő programja”, ahol a főpályázó: Volt Állami Gondozottak Országos Egyesülete volt.

2014.09.30-án zártuk „Hogyan?- Másképp!” programot, amelyet a Segítő Kéz 2003 Szociális Egyesülettel hajtottunk végre. A program keretében a fogvatartottak és családtagjaik közötti mediációs tevékenység is folyt.

A „Lépéselőnyben- fogvatartottak foglalkoztathatóságát javító komplex börtönprogram Hajdú-Bihar Megyében és Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyében” című programban a főpályázó az AVP Hungary Közhasznú Egyesület volt. A pályázat zárására 2014.05.31-én sor került.

2015. januárjában zárult az Együtt Egymásért Kelet- Magyarországon Egyesület kezelésében lebonyolított HÍV/AIDS prevenciók pályázat.

A programok komplexitása (tréningek, személyiségfejlesztő foglalkozások, mentori foglalkozások, oktatás, szakképzés, álláskeresési technikák, stb.) garantálják a jó hasznosulását tevékenységünknek.

A nevelési nyilvántartások vezetése a NEXON/FANY rendszerben történik, amelynek tartalmi elemei megegyeznek a manuálisan vezetett nevelési anyaggal is.

Intézetünk donor intézetként kezdte el tesztelni 2014.12.01-től a prediktív mérőeszközök használatát, valamint annak segítségével a kockázat csökkentésre irányuló reintegrációs programokat. A prediktív mérőeszközök kiértékelésére az intézet Informatikai Osztálya egy Excel táblázatot készített, amely a kockázati skálát automatikusan számolja.

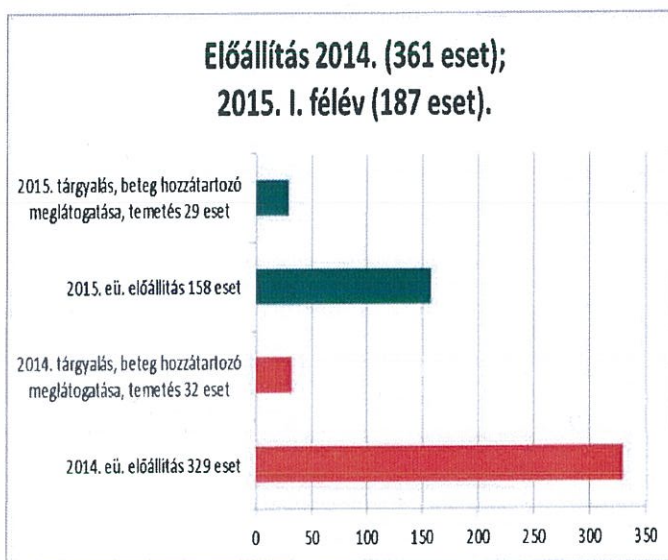
A pszichológia szakterület vezetője a büntetés-végrehajtási szakterület vezetőjével rendszeresen vesz részt egyeztető fórumokon a helyes gyakorlat és alkalmazott módszertan kidolgozása érdekében, így a keletkezett tapasztalatok a többi intézet számára adaptálhatóvá válik.

A 2015. év a büntetés- végrehajtási tevékenységben komoly kihívás elé állítja a személyi állományt. A folyamatos és magas szintű gyakorlati munkát 2015. január 1-től teljesen új jogszabályok keretei között látjuk el, melyre már a 2014. évben igyekeztünk felkészülni. A hatályba lépő új bv. kódex, - a 2013. évi CCXL. törvény a büntetések, az intézkedések, egyes kényszerintézkedések és a szabálysértési elzárás végrehajtásáról - mellett jelentős számú végrehajtási rendeletet is rövid idő alatt meg kellett ismernünk és alkalmaznunk.

2015. július 01. napjától hatályos a 2015. évi XLII. törvény a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról, mely törvény és végrehajtási rendeletei alkalmazásához ismét komoly felkészülésre volt szükség.

VII. BIZTONSÁGI TEVÉKENYSÉG

A biztonsági szakterület legfontosabb feladatai közé tartozik az Intézet őrzése, a területre történő ki-és beléptetések végrehajtása, szállítások, előállítások, szolgálati állatokkal kapcsolatos tevékenységek végrehajtása, törzsfoglalkozások, lövészetek előkészítése, megszervezése, végrehajtása, művelti csoport működtetése. Intézetünk rendelkezik biztonsági rendszer leírással, valamint riadó- és felszámolási tervekkel.



Az előállítások esetszáma 2014. évben 361 volt, amely zömében egészségügyi előállítást jelentett. Egészségügyi intézménybe, szakrendelésre 329 fogvatartottat, tárgyalásra (bíróság, ügyészség), beteg hozzátartozó meglátogatására, hozzátartozó temetésén való részvételre 32 fő fogvatartottat állítottunk elő. 2015. első felében ez az adat arányaiban hasonlóan alakul. Eddig összesen 187 esetben történt előállítás, melyből egészségügyi intézménybe, szakrendelésre 158 fogvatartottat, tárgyalásra (bíróság, ügyészség), beteg hozzátartozó meglátogatására, hozzátartozó temetésén való részvételre 29 fő fogvatartottat állítottunk elő.

A biztonsági osztály részére jelentős terhet jelentett a szállítási (körszállítás, célszállítás) feladatok végrehajtása. Körszállítás végrehajtását 86 gépjármű indításával hajtottuk végre.



Fotó: Szolgálati kutyák és kutyavezetők V. Országos versenye.

A szolgálati feladatok ellátásához szükséges kényszerítőeszközök rendelkezésre állnak. A fegyverzeti szakanyagok tárolása fegyverszobában és fegyverraktárban megoldott.

Intézetünk hat szolgálati kutyával rendelkezik. Az egyik szolgálati kutya kábítószer-kereső kiképzést kapott. A többi szolgálati kutya objektumörzési és biztosítási feladatra lett kiképezve. 2015. augusztus 28-án intézetünk rendezte meg a „Szolgálati Kutyák és kutyavezetők V. Országos Versenyét”. A versenyre meghívást kaptak a „Visegrádi Négyek” képviselői is, így cseh, lengyel és szlovák résztvevői is voltak a színvonalasan megszervezett szakmai megmérettetésnek.

VIII. EGÉSZSÉGÜGYI TEVÉKENYSÉG

Az egészségügyi osztály, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Népegészségügyi Szakigazgatási Szervének működési engedélyével rendelkezik.

Intézetünkben modern, a követelményeknek megfelelő egészségügyi blokk került kialakításra. Fogvatartotti alapellátásra, befogadásra, személyi állomány ellátására külön orvosi rendelők, fogászati rendelő, valamint a szükséges kiszolgáló helyiségek biztosítottak. A sebészeti szakrendelés eszközkészlete az intézetben elvégezhető kis sebészeti beavatkozások elvégzéséhez rendelkezésünkre áll.

Intézetünkben folyamatos ápolói szolgálat működik. Orvosi alapellátás, mind a személyi állomány, mind a fogvatartottak számára naponta biztosított.

Pszichológiai szakterület

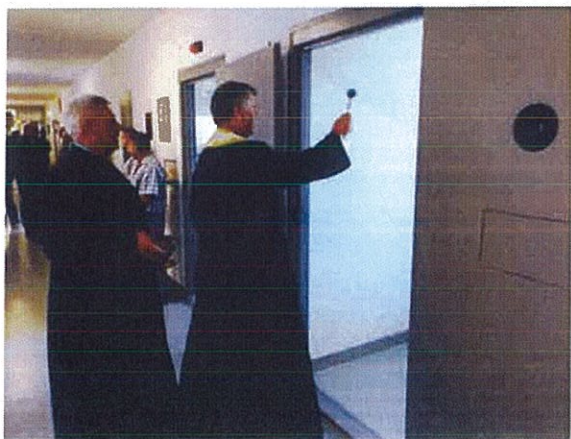
A pszichológus, szakpszichológus végzettségéből és szakmai kompetenciájából fakadóan a dinamikus biztonság megteremtését hatékonyan elősegítve, a büntetés-végrehajtási intézet más szakterületeivel együttműködve végzi tevékenységét.

Pszichológiai vizsgálatok célja: vélemény kialakítása érdekében a fogvatartott megismerése, illetve a terápiás jellegű foglalkozás megalapozása. Ennek alapján elvégzik a befogadási szűrővizsgálatot, feltárva a befogadott személyiségének általános jellemzőit, különös tekintettel a suicid veszélyeztetettségére, javaslatot tesznek a gondozásra. A foglalkozások célja: a pszichés feszültségek oldása, a konfliktust előidéző tényezők, motivációk feltárása, kezelése, prevenció, korrekció, személyiségfejlesztés.

IX. AZ INTÉZET KAPCSOLATRENDSZERE

Hagyományosan jó kapcsolatot ápolunk a társ rendvédelmi szervekkel, a bíróságokkal és ügyészségekkel. Intézetünk a közösen végrehajtásra kerülő feladatok részleteinek meghatározására a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Rendőr-Főkapitánysággal, valamint a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatósággal is kötött együttműködési megállapodásokat.

A közös feladatok és célok végrehajtására a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatallal 2015. évben együttműködési megállapodást kötöttünk.



Fotó: APAC részleg átadása, zárkaszentelés.

Vallási szervezetek közül együttműködtünk a Görögkatolikus Egyházzal, Református Missziói Központtal, a Magyar Evangéliumi Börtönmisszióval, valamint a Magyarországi Jehova Tanúi Egyházzal, a HIT Gyülekezetével. Ennek keretében megvalósult a fogvatartottak egyházi irodalommal történő ellátása, bibliaórák, egyéni lelki gondozások, imaórák szervezése, istentiszteletek, evangelizációs összejövetelek megtartása, valamint a fogvatartottak szabadulás utáni társadalmi beilleszkedésének elősegítése.

Az intézet személyi állománya részére megtartandó rendezvények színvonalas lebonyolítása érdekében többoldalú együttműködési megállapodást kötöttünk a tiszalöki Feketeszakáll Kalandpark üzemeltetőjével, a park igénybevételére. Nemcsak rendezvények lebonyolítására, hanem az intézet akciócsoportja gyakorlás céljából is jogosult igénybe venni a park szolgáltatásait

Együttműködésünk Tiszalök városával évről évre nagyobb területet ölel fel.

Hajdúnánás Városi Önkormányzatával kötött együttműködési megállapodásunk alapján a város által szervezett drogrevenziós előadásokat, programokat a Tiszalöki Országos Büntetés-végrehajtási Intézet érintett fogvatartottai számára is megszervezték, illetve - szakemberek bevonásával- bemutató előadást tartottak.

Az egészségügyi kiszállítások és a fogvatartottak kórházi őrzése érdekében együttműködési megállapodással rendelkezünk a területileg illetékes nyíregyházi Jósa András Oktatókórházzal, hogy a betegek és a kórházi egészségügyi személyzet lehető legkisebb zavarásával, ugyanakkor biztonságuk szavatolásával végre tudjuk hajtani a fogvatartottak kiszállítását, gyógykezelését és őrzését.

Intézetünk kapcsolatrendszere a civil szervezetekkel, hatóságokkal, szakmai együttműködésekkel és egyházi szervezetekkel kiterjedtnek tekinthető, mely szerint az alábbi szervezetekkel van hatályos együttműködési megállapodásunk:

1. AVP Hungary Közhasznú Egyesület.
2. Complex Célcsoport (Feketeszakáll Kalandpark).
3. Debrecen Városi Lövész Egyesület.
4. Drogambulancia Alapítvány.
5. Hajdúnánás, Kábítószer-egyeztető Fórum.
6. Jósa András Oktatókórház.
7. K&H Bank Zrt.
8. Körzeti Fegyvermester (Nyíregyháza, Debrecen).
9. Lupkóvi Büntetés-végrehajtási Intézet, Lengyelország, Komancza, Lupkóv.
10. Magyar Evangéliumi Börtönmisszió.
11. Magyar Testvéri Börtöntársaság.
12. Református Misszió Központ.
13. Segítő Kéz 2003 Szociális Egyesület.
14. Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Bíróság.
15. Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság.
16. Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal.
17. Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Rendőr-főkapitányság.
18. Tiszalök Város Önkormányzata.
19. Tiszántúli Vízügyi Igazgatóság, Debrecen.
20. Vakok és Gyengén-látók Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Egyesülete.

A társadalmi nyitás és szerepvállalás érdekében sok lehetőséget biztosítunk szervezetünk megismerésére az együttműködő felek és munkahelyi csoportok részére. Igyekszünk színvonalas és reprezentatív módon megszervezni rendezvényeinket, kapcsolatépítő összejöveteleinket.

Ennek keretében 2014-ben és 2015-ben intézetlátogatást tett nálunk a Szabolcs- Szatmár- Bereg Megyei Közgyűlés, Kocsis Fülöp Hajdúdorogi főegyházmegye metropolitája, a Debreceni Törvényszék Büntető Kollégiuma, a Hajdú- Bihar Megyei Kormányhivatal, a Szabolcs- Szatmár- Bereg Megyei Kormányhivatal Gyámügyi és Igazságügyi Főosztálya, a Szlovák Büntetés-végrehajtási Szervezet Országos Parancsnoka, a Magyar Ülnöki Egyesület, Románia Gyulai Főkonzulátusának Főkonzulja, a Szabolcs- Szatmár- Bereg Megye Kormány megbízottja és a járási hivatalvezetők, a Készenléti Rendőrség Személy- és Objektumvédelmi Igazgatóság Őrzési Osztálya. Számtalan esetben tettek nálunk bűnmegelőzési célú intézetlátogatást a régió oktatási intézményeinek tanulócsoporthai, illetve vettünk részt ilyen jellegű prevenciós előadások megtartásában.

Helyet biztosítottunk a Nyírségi Református Egyházmegye Böjti Lelkészerkezetének, az Ökumenikus Cigánymissziós Imanapnak, a Vidor Fesztiválnak, TÁMOP záró konferenciáknak, a házasság hete rendezvényének, nagycsütörtöki ökumenikus istentiszteletnek, APAC részleg átadóünnepségének, valamint a „Büntetés-végrehajtás Hivatás Mestere” regionális szakmai vetélkedőnek és a „Szolgálati kutyák és kutyavezetők V. Országos Versenyének”.



Fotó: Hivatás mestere regionális vetélkedő.

Szakmai felkészültségünkről tett tanúbizonyságot, hogy az intézetünkben megrendezett regionális szakmai vetélkedőn csapatunk első helyezést ért el. A 6 főből álló csapat ezzel az eredménnyel elnyerte az országos vetélkedőn való indulás jogát is, amelyre 2015. szeptember 3-4-én került sor Igalon. Intézetünk ezen a megmérettetésen is kiválóan teljesített, mert csekély pontkülönbséggel a III. helyen végzett.

X. ÖSSZEGZÉS

Intézetünk a sajátos üzemeltetési forma, illetve az építészeti, elhelyezési sajátosságai, kulturális eseményei kapcsán többször keltette fel a társadalom különböző szegmenseinek, egyes sajtó orgánumoknak az érdeklődését. Működésünk során kiemelt figyelmet szenteltünk azon programoknak, melyek az Intézet, az itt dolgozó kollégák, illetve az itt elhelyezett fogvatartottak életének, tevékenységének bemutatását, bemutatkozását volt hivatott reprezentálni.

Kiemelt célként kezeljük a fogvatartottak egyre nagyobb arányban történő munkáltatásba történő bevonását, a társadalmi bűnmegelőzés nemzeti stratégiájában is megjelenő, a környező települések mindennapi, vagy kulturális életéhez történő csatlakozást elősegítő programokat, együttműködéseket.

Ennek keretében több alkalommal a jóvátétel és segítségnyújtás jegyében rendezvényeken jelentünk meg, kiállításokhoz csatlakoztunk, illetve szerveztünk saját kiállítást, amelyeken sikeresen szerepeltünk és a szervezők, látogatók által történt elismerő, pozitív megnyilatkozásokat kaptunk, illetve ilyenekkel gazdagodtunk. Intézetünk az ilyen jellegű, a társadalom irányába történő, jóvátételi jellegű fogvatartotti tevékenységet a jövőben is preferálni fogja.

Legfontosabb elvárás azonban a társadalom részéről és önmagunkkal szemben is, hogy feladatainkat a törvényességnek, a jogszabályi előírásoknak megfelelő működés útján gyakoroljuk, és így járuljunk hozzá a közbiztonság és a közrend fenntartásához és erősítéséhez.